



ДО
Г-ЖА ДЕНИЦА САЧЕВА
МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ул. „Триадица“ № 2
гр. София 1051

ДО
Г-Н ИВАЙЛО ИВАНОВ
УПРАВИТЕЛ НА
НАЦИОНАЛНИЯ ОСИГУРИТЕЛЕН
ИНСТИТУТ
бул. „Ал. Стамболийски“ № 62-64
гр. София 1303

Относно: Жалба № 1041/2020 г. до омбудсмана на Република България

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО САЧЕВА,
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИВАНОВ,

Към мен, с молба за съдействие за разглеждане и съответно решаване на проблем, пред който са изправени около 300 служители на „Ремотекс М“ ЕООД, ЕИК 203208745, седалище и адрес на управление: гр. София, район Средец, п.код 1000, ул. „Шести септември“ 1, ет. 2, ап. офис 3. Гражданите пишат: „фирмата в която работихме е обявена в несъстоятелност, съгласно съдебно решение от 20.02.2020 г. Тъй като фирмата ни дължи по три и повече месечни трудови възнаграждения, получихме право да подадем документи до Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ при несъстоятелност на работодателя (ГВРС). Но тъй като седалището на фирмата е в гр. София, а основното място където сме работили се намира в Община Раднево, сега няма от кого да си поискаме необходимите справки. На адреса в гр. Раднево не работи никой, и няма яснота нито кой и как ще издава необходимите документи, нито как и къде ще ги получим. Молим за съдействие за издаване на необходимите документи (справка по образец съгласно приложение № 1 за дължими суми), необходими за претендиране пред фонда за гарантирани вземания.“

Като омбудсман следя проблема на работниците и служителите в „Ремотекс М“ ЕООД, а и в други търговски дружества, които не изплащат редовно и коректно трудови възнаграждения на своите служители.

През годините се установява практика търговски дружества, които извършват дейност на територията на страната, да се регистрират на адреси в други населени места, например в гр. София. В случай на изпадане на търговеца в неплатежоспособност, представлява пречка пред служителите му, поради невъзможност да осъществят контакт с представител на дружеството по адрес на седалището, да получат необходимите им документи за стаж, доход и дължими суми, от една страна. От друга обаче поради изискването, след вписване на открито производство по несъстоятелност, работниците да подават заявленията си до Фонд ГВРС чрез Териториалното

поделение на НОИ по регистрацията на дружеството, гражданите са поставени в нова неблагоприятна ситуация, принуждаваща ги да правят допълнителни разходи до друго населено място от местоживеенето и местоработата си.

След промяната в редица нормативни актове, с което беше предоставена правна възможност на повече граждани да получат поне част от задълженията си от Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ при несъстоятелност на работодателя, гражданите получиха шанс да бъдат спокойни поне относно три от дължимите им заплати.

За съжаление обаче, немалка част от работодателите, респективно техните представители или синдици, продължават да не оказват съдействие на служителите и не издават необходимите им, съгласно изискванията на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя (ЗГВРСНР) и Наредбата за реда и начина за информирание на работниците и служителите и за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя (НРНИРСОИГВНР), документи за дължими суми.

Съгласно НРНИРСОИГВНР:

- в срок до 21 дни от вписване на съдебното решение по чл. 6 ЗГВРСНР в търговския регистър работодателят изготвя за всяко правоимащо лице справка по образец;

- в едномесечен срок от вписване на съдебното решение по чл. 6 ЗГВРСНР в търговския регистър контролните органи на НОИ извършват проверка по реда на Инstrukция № 1 от 3 април 2015 г. за реда и начина за осъществяване на контролно-ревизионна дейност от контролните органи на Националния осигурителен институт при работодателя по изготвените справки и съставят констативен протокол в 3 екземпляра - един за работодателя и два за ТП на НОИ.

Предвид това и с притеснение, че когато търговско дружество е регистрирано в едно населено място, а дейността му се осъществява в други населени места в страната, от където са и наеманите работници, при несъстоятелност винаги може да се изпадне в подобна ситуация работниците да не бъдат уведомени за създадената възможност да предявят своите искания или да се наложи за упражняване на правата си да пътуват до различни населени места.

Смятам, че в случаи като посочените е редно да се предприемат мерки, включително и чрез нормативни промени, като например да отпадне изискването представяните от работниците справки за дохода да са само с дата след вписване на откритото производство по несъстоятелност и да бъде предоставена възможност заявленията към Фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“ при несъстоятелност на работодателя да могат да се подават чрез Териториалните поделения на Националния осигурителен институт по местоживеенето на служителите на търговското дружество.

С увереност за Вашата ангажираност към проблемите на българските граждани, които търсят подкрепа в трудни за тях моменти, се обръщам към Вас за извършване на проверка по случая и предприемане на мерки както за неговото решаване, така и за предотвратяване на случаи като описания за в бъдеще.

За предприетите действия за трайно решаване на проблема, очаквам да бъде информирана в разумен срок.

С уважение,

ДОЦ. Д-Р ДИАНА КОВАЧЕВА
ОМБУДСМАН НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ